



李超群先生  
民國四十六年生

康林國際集團總裁  
推薦單位：台中市表揚好人好事運動協會

## 樸實家庭重品德

### 行善孝親冠超群

李超群生長在一個樸實勤勉的家庭，父親在其中學時驟然辭世，母親含辛茹苦一肩扛起扶養4個子女的責任，當時家裡經濟雖不富裕，但母親對於孩子的品德要求，卻絲毫沒有折扣，並灌輸行善最樂的觀念，這也讓李超群日後在待人接物與公司治理的原則上，奠定了良好的基礎。

### 自強不息 厚德行善

李超群原服務於房屋仲介產業，惟台灣自民國79年開始，國內社會經濟型態轉變，各項重大經濟建設嚴重欠缺基礎勞動力，政府遂於81年開放引進東南亞外籍勞工來台工作，李超群洞燭機先，觀察到此一人力趨勢，從一個人開始，白手起家，創立「康林國際集團」，事業剛起步時，一切從無到有，既沒有先進更無前輩可以諮詢或參考，全靠自己一步一腳印的摸索而來，其過程的艱辛不難想像，幸走過筆路藍縷的草創時期後，全心全意的面對每個挑戰與困難，迄今集



團開枝散葉，成為人力產業的先驅者，一路走來始終如一的李超群，秉持著「厚德行善」的核心價值來經營企業，以「愛」生「善」，深厚自己的德行以行動化為善，時時有愛，力行善為，並遵循「以人為本，永遠真誠的關懷」為宗旨理念，以同理心關懷移工與雇主，積極建立正向勞僱關係，並自97年起，舉辦「真誠關懷無國界徵文活動」，迄今已是第12年，不僅發掘移工與雇主和諧互動的溫馨故事，也得到各界熱烈迴響，促進多元社會共融，同時也積極打造友善幸福工作職場，基於照顧同仁健康的初心，創立了生技、樂齡智能等相關事業，提供優質的保健產品及服務。

在企業發展的同時，不忘回饋社會，李超群對於國內弱勢團體及有業務往來的國家發生災害時，都





竭盡所能提供援助，並整合集團資源，長期舉辦及參與各種社會福利活動，包括有弱勢孩童營養午餐費、資助弱勢族群物資濟助，捐贈復康巴士辦理免費講座等，深獲社會各界肯定與認同。108年集團成立30週年之際，舉辦「康林活力、明道之約」愛心健走公益活動，號召北、中、南全體同仁、移工、及客戶千餘人，齊聚同樂，並募得款項108萬元，贈與彰化縣政府社會處及透過「社團法人台灣關愛發展協會」將物資落實的送達弱勢團體，幫助真正需要幫助的人。同年，接任明道大學董事長，投身教育，經驗傳承，跨國發展，為推動青年學生勇於創新、創業，與全國商業總會合作，提供明道學生ESB國際認證課程，透過企業嚴謹創業證照評審及創業導師制度，有計畫的栽培創業

種子，並募集3億創業基金，鼓勵青年學子勇敢逐夢、學創業。另外規劃明道大學朝向國際化、產學型大學發展，引進國際學生相互交流，邀請國際知名大學在明道大學設置分部，聘請國外教師來台授課，並以雙聯學制吸引更多學生就讀，提升國際形象，匯聚國內外產、官、學界資源，有效的提升產業效能，讓國際化、產學型大學能夠具體實踐。

## 立足台灣 放眼全球

李超群從不動產跨足人力資源產業，經歷逾四分之一個世紀的考驗與洗練，遂行產業垂直與水平的整合，持續深耕台灣，擴展世界版圖，以成就「守護者」與「解答者」之集團使命，以多角化經營模式，積極發展事業群，並持續投入社會公益、立足台灣、放眼全球，期許成為各企業的領頭羊，以身作則，喚起大眾持續為弱勢族群給予關懷與協助，實現至真、至善、至美的家園社會。